

EVALUATION DE DEPART MOTO

Vérifications des capacités et aptitudes

Préambule

Il s'agit d'une évaluation en dynamique sur piste avec la moto, d'une durée d'une heure.

C'est avant toute chose un test d'évaluation de capacités et d'aptitudes et non un cours de formation.

Le test précède la formation et les personnes testées ne sont pas des élèves (pas encore) même s'ils disposent plus ou moins de compétences et d'aptitudes.

Les candidats sont d'abord accueillis au bureau ou sur piste afin de faire un point sur l'équipement obligatoire, ensuite à l'aide d'une feuille d'évaluation leur connaissances et compétences sont évaluées.

Les réponses attendues ne sont pas à interpréter autrement qu'au travers l'objet visé par l'évaluation (évaluer des capacités) et non pour leur justesse en elle-même (par exemple lorsque l'on teste la capacité à démarrer et arrêter la moto, on n'évalue pas la valeur de cette action, mais seulement la capacité de la personne à démontrer ses connaissances sur la moto et ses commandes).

Il n'y a pas de « pièges » dans les critères d'évaluations, la personne testée doit simplement se placer sur la moto en fonction de ses connaissances et démontrer son niveau.

Les différentes questions qui sont posées lors de l'évaluation ont pour but de connaître au maximum le niveau de la personne.

Les catégories de critères évalués

Le test distingue 2 catégories de capacités :

Celles permettant d'évaluer les aptitudes à manipuler une moto

- Equilibre
- Commandes
- Installation

S'y ajoute les capacités de transfert de connaissances techniques et de sécurité :

Celles permettant d'évaluer la connaissances mécaniques et aptitudes à l'égard de la conduite :

- Les capacités cognitives d'attention dirigée et de mémorisation
- Les capacités cognitives de compréhension et de traitement des informations.

Le test est complété par l'évaluation d'aptitudes :

- Les facteurs de volonté et de motivation
- Les aspects émotionnels et affectifs

La feuille d'évaluation permet de restituer des points selon 3 annotations :

- Faible
- Bon
- Satisfaisant

En fonction de la croix cochée, des points en ressortent et permettent de faire ressortir un nombre d'heure préconisé.

Une fois l'évaluation réalisée une proposition du nombre d'heures est faite, un devis correspondant à l'évaluation est édité et la personne signe en donnant son accord ou non après en avoir pris connaissance.

A partir de ce moment-là le contrat est signé et le planning suivra.